

Trouver un job

Édition Bretagne 2026



Jobs d'été

Jobs d'hiver

Jobs étudiants

info Bretagne
jeunes
EXPLOREZ LES POSSIBLES

Jeune de
-30 ans,



Des solutions
pour vous loger



LOCATION
GARANT
CAUTION

Ayez le réflexe
Action Logement !

Janvier 2023 - Crédits photos : AdobeStock - Action Logement Services SAS au capital de 20.000.000 d'euros
Siège social : 19/21 quai d'Austerlitz 75015 Paris 824 541148 RCS Paris - Immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 17006232
Société de financement agréée et contrôlée par l'ACPR



ActionLogement 
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE

Trouver un job : votre guide pour décoller !

Vous avez entre 16 et 30 ans et cherchez un job, un stage ou une alternance en Bretagne, mais sans savoir par où commencer ? Le CRIJ Bretagne a conçu **le guide « Trouver un job en Bretagne »** spécialement pour vous !

Ce guide est votre allié pour :

- **Décrypter le marché de l'emploi** et ses opportunités,
- **Cibler les secteurs qui recrutent**,
- **Maîtriser les outils** pour postuler efficacement (CV, réseaux sociaux...),

La Bretagne regorge d'entreprises et de structures prêtes à vous accueillir. Avec des conseils pratiques, des témoignages et des liens utiles, ce guide vous donne les clés pour **transformer vos envies en opportunités**.

- **Un job d'été, étudiant, un contrat d'intérim ?** Peu importe votre projet, vous y trouverez des pistes concrètes pour vous lancer.
- **À vous de jouer !** Plus de 120 professionnels en Bretagne vous écoutent, répondent à vos questions et livrent des astuces. Leurs contacts :



Avec le soutien de la DRAJES, du Conseil régional de Bretagne et des quatre CAF bretonnes

**REJOIGNEZ
LA MARINE
NATIONALE**

**CONTACTEZ
VOTRE CIRFA**

04.22.43.90.18



ÉCOLE DES MOUSSES

Si tu veux faire un premier pas,
au plus tôt, dans l'institution.
**DE 16 À MOINS DE 18 ANS
DÈS LA 3^{ÈME}**

ÉCOLE DES APPRENTIS

Si tu veux devenir un marin
spécialiste de l'énergie ou de
l'informatique.
**DE 16 À MOINS DE 18 ANS
DÈS LA SECONDE**

ÉCOLE DES MATELOTS

Si tu souhaites intégrer rapidement
le monde professionnel.
**DÈS 17 ANS - NIVEAU
TERMINALE/BAC**

FORMATIONS PROMARSUP

Si tu souhaites te former tout en
bénéficiant d'une évolution accélérée
au sein de la Marine.
**DE 18 À MOINS DE 25 ANS
NIVEAU POST-BAC**

ÉCOLE DE MAÎSTRANCE

Si tu es à la recherche
d'un emploi technique
dès le début de tes études.
**DÈS 18 ANS - NIVEAU
POST-BAC ET PLUS**

ÉCOLE NAVALE

Si tu cherches un métier exigeant
et engageant, pour un début
de carrière ou toute une vie.
**DÈS 20 ANS - NIVEAU
PRÉPA ET PLUS**



LA MARINE RECRUTE.FR     

La marque référence
de l'édition publicitaire



CONNECT

CURSUS

Rouen - Bourges - Draguignan

Tél. 02 32 96 31 31

Dépôt légal 1^{er} trimestre 2026 - N° 221-05



pygma.fr/regie

CONNECT
est une marque PYGMA

PRINT&DIGITAL

Sommaire

MON JOB ET MES DROITS 7

- À quel âge peut-on travailler ? • Salaire et fiche de paie • Vos droits selon votre âge • Le contrat de travail • **Zoom** - Avant 18 ans : des jobs accessibles
- Un job en auto-entrepreneuriat • Étudiant et salarié • Faire valoir ses droits

ORGANISER SA RECHERCHE 15

- Comment chercher ? • **Zoom** - Trouver un job grâce aux réseaux sociaux
- Le CV • La lettre ou le mail de motivation • **Zoom** - L'IA, une alliée incontournable ? • L'entretien • **Zoom** - Les jobs d'hiver

LES SECTEURS QUI RECRUTENT 25

- Agriculture • **Zoom** - Le Bafa • Animation • Sports • Commerce, industrie agroalimentaire • Encadrement scolaire, périscolaire • Hôtellerie, restauration • Nettoyage, entretien • Parkings, sécurité, autoroutes • Santé
- **Zoom** - Le baby-sitting • Services à la personne • **Zoom** - Les jobs insolites
- Sondages, télémarketing, téléassistance • Tourisme, culture, événementiel
- Transports

UN JOB À L'ÉTRANGER 39

- Préparez votre projet • Comment chercher ? • Formalités et démarches
- Santé • Quelques pistes

LE CRIJ ET LE RÉSEAU INFO JEUNES 42



Suivez ce picto et repérez au fil des pages tous les services proposés par le réseau Info Jeunes.

Enroutepourlem^{nde}.org

Le site breton pour les jeunes
qui voyagent

Stage

EMPLOI

Volontariat

Témoignages



MON job ET MES droits

Soumis au droit du travail, un job est un emploi comme un autre. Vous avez les mêmes droits et les mêmes devoirs que les autres salariés.

À quel âge peut-on travailler ?

Travailler dès 16 ans, c'est possible. Cependant, une autorisation des parents ou du représentant légal est obligatoire.

Dans certains cas, le travail peut être autorisé à partir de 14 ans (voire avant pour le mannequinat, la publicité...), mais des règles particulières doivent être respectées. Dans la pratique, les recruteurs ont tendance à recruter davantage les jeunes à partir de 18 ans.



Job et impôt

Les jeunes lycéens ou étudiants de moins de 26 ans ne paient pas d'impôt sur le revenu à condition que leurs salaires ne dépassent pas 3 fois le Smic brut dans l'année.

Salaire et fiche de paie

Versé chaque mois, le salaire doit obligatoirement s'accompagner d'une fiche (ou bulletin) de paie à votre nom sur laquelle doivent figurer certaines mentions : poste occupé, jours travaillés, nombre d'heures effectuées, intitulé de la convention collective, salaire brut, salaire net, nature et montant des cotisations sociales patronales et salariales, prise en charge des frais de transport, congés.

Conservez à vie vos fiches de paie, elles vous seront utiles pour faire valoir vos droits (retraite, chômage).

Le salaire net, c'est quoi ?

C'est la somme que vous recevrez. Son montant se calcule en retirant les cotisations sociales (environ 23 % du brut).



Salaire des moins de 18 ans

Pour les mineurs ayant moins de 6 mois d'activité professionnelle, la rémunération minimale s'élève à :

- moins de 17 ans : 80 % du Smic.
- entre 17 et 18 ans : 90 % du Smic.

Rien ne vous empêche de négocier pour demander plus !

Le Smic, c'est quoi ?

Le sigle Smic signifie salaire interprofessionnel minimum de croissance. En France, il est illégal de rémunérer quelqu'un en deçà du Smic.

Le montant du Smic au 1^{er} janvier 2026 est de 12,02 € brut de l'heure, soit 1823,03 € brut par mois sur la base de 35h hebdomadaires.

À titre indicatif, le montant mensuel net du Smic s'élève à 1443,11 € environ.

Vos droits selon votre âge

14-15 ans	16-17 ans	18 ans et plus
Formalités administratives <ul style="list-style-type: none"> • Visite médicale avant embauche • Accord écrit des deux parents ou du représentant légal + cosignataire du contrat • Demande écrite de l'employeur à l'Inspection du travail (accord tacite 8 jours après l'envoi) 		
Emplois interdits ou réglementés <ul style="list-style-type: none"> × Débits de boissons × Travaux comportant des activités dangereuses pour la santé et la sécurité du salarié et pénibles (travail sur machines, en hauteur, port de charges...) sauf dérogation ou déclaration à l'Inspection du travail 		
Durée maximale <ul style="list-style-type: none"> • 7h par jour • 35h par semaine (32h dans le secteur agricole) • Pas plus de la moitié des vacances scolaires (si supérieures ou égales à 14 jours) 		
Repos entre 2 jours de travail		
14h consécutives	12h consécutives	11h consécutives
Repos hebdomadaire		
2 jours consécutifs (dérogations possibles pour les 16-17 ans)		1 jour (24h) ou plus selon accords
Pause journalière		
30 minutes consécutives toutes les 4h30		20 minutes toutes les 6h
Travail de nuit		
× Interdit entre 20h et 6h sauf exceptions (mais jamais entre minuit et 4h)	× Interdit entre 22h et 6h sauf exceptions	8h consécutives maximum sauf exceptions
Travail les jours fériés		
× Interdit sauf exceptions		Autorisé sauf le 1 ^{er} mai (exceptions dans certains secteurs où il est payé double)

Contrat de travail

Un contrat de travail écrit – temps plein ou partiel – doit vous être remis dans les 2 jours ouvrables suivant votre embauche. Vous devez le signer.

On parle de « temps partiel » quand la durée du travail est inférieure à 35h par semaine. Tout contrat peut être rompu avant la fin en respectant les conditions réglementaires.

Pour en savoir plus :

code.travail.gouv.fr



Mentions obligatoires

- Nom et adresse du salarié et de l'employeur.
- Désignation et description du poste de travail occupé.
- Si remplacement, nom et qualification de la personne remplacée.
- Durée du contrat, date de début et de fin pour les CDD.
- Salaire, indemnités et avantages en nature.
- Temps de travail hebdomadaire.
- Lieu(x) de travail.
- Durée de la période d'essai et du préavis en cas de rupture de contrat.
- Convention collective applicable.
- Caisse de retraite complémentaire et organisme de prévoyance.

Le CDD

(contrat à durée déterminée)

Il est conclu pour une durée limitée à temps plein ou à temps partiel. À la fin de votre CDD, vous avez droit à une indemnité de fin de contrat dite « indemnité de précarité » (10 % de la rémunération brute totale), sauf pour les jobs saisonniers, contrats vendanges et les étudiants.

La période d'essai est d'1 jour par semaine pour les CDD inférieurs ou égaux à 6 mois (ou selon convention collective).

Le contrat saisonnier

Très répandu surtout dans les zones touristiques et agricoles, il est conclu pour un travail qui se répète normalement chaque année à des dates à peu près fixes (récoltes, cueillettes, activités touristiques, secteur agroalimentaire). Il ne donne pas droit à l'indemnité de précarité.

Il existe aussi le contrat de vendanges (p.25).

Le contrat de travail temporaire (intérim)

Vous êtes salarié et rémunéré par l'entreprise de travail temporaire. Vous assurez une « mission » (tâche précise et temporaire) au sein d'une autre entreprise. Sa durée exacte est précisée dans le contrat de travail.

interimairesinfo.org

Le CDI

(contrat à durée indéterminée)

C'est un contrat conclu sans limitation de durée, à temps plein ou temps partiel.



Fin de contrat

À la fin de votre contrat, l'employeur doit vous remettre a minima :

- un certificat de travail ;
- un reçu pour solde de tout compte ;
- une attestation à remettre à France Travail.

Avant 18 ans : des jobs accessibles

Valorisez vos compétences et vos expériences : informatique, langues étrangères, Bafa, stages, baby-sitting, implication dans une association, chantiers de bénévoles, service civique, pompier volontaire...

Attention, travailler chez un particulier n'est autorisé qu'à partir de 16 ans.

Nos conseils :

- jouez la carte du "contact direct" avec les recruteurs (porte à porte par exemple)
- mobilisez votre entourage
- rencontrez un/une informateur jeunesse (contacts p.42)

CES SECTEURS VOUS SONT PLUS ACCESSIBLES



Baby-sitting

Gardes d'enfants
ponctuelles, régulières



Travaux saisonniers agricoles

Conditionnement, maraîchage :
ramassage, cueillette de fruits,
de légumes, emballage...



Vente

Boulangerie,
marchés, plage



Services à la personne

Courses, garde d'animaux,
ménage, jardinage,
assistance informatique



Animation

Encadrement d'enfants
ou d'ados en accueil
de loisirs



Restauration

Restauration rapide,
extras, plonge

À défaut d'un job, voici des pistes pour d'autres expériences à valoriser sur votre CV !

- Sapeur-pompier volontaire (SPV) dès 16 ans.
- Chantiers de jeunes bénévoles (p.41).
- Coopératives Jeunesse de Service.

- Bénévole sur un festival, un spectacle (p.37), dans une association...
- Préparer le Bafa dès 16 ans (p. 26). jeunes.gouv.fr/bafa-bafd
- Stages de découverte pendant les vacances.

En savoir + ?

Contacts et infos au plus près de vous auprès du service Info Jeunes : contacts p.42
www.infojeunes.bzh

Un job en auto-entrepreneuriat

Chauffeur VTC, livreur, services aux particuliers, création et vente de bijoux ou d'objets...

Certains jobs s'exercent en indépendant avec le statut de micro-entrepreneur. Vous n'êtes donc pas salarié d'une entreprise. Soyez vigilant quand vous répondez à une annonce, on peut vous imposer ce statut.

Conditions : le chiffre d'affaires de votre micro-entreprise est plafonné et ne doit pas dépasser certaines sommes sur une année d'activité. Ce régime fiscal et social est adapté pour des « petites » activités.

Démarches : le statut se demande simplement en ligne. Dès la réception de votre n° Siret, vous déclarez le montant de votre chiffre d'affaires chaque mois ou chaque trimestre.

Le calcul de vos cotisations et contributions s'effectue automatiquement.

bpifrance-creation.fr

autoentrepreneur.urssaf.fr

formalites.entreprises.gouv.fr

Étudiant entrepreneur

Le statut national étudiant entrepreneur (SNEE) s'adresse en particulier aux étudiants et jeunes diplômés porteurs d'un projet de création d'entreprise. Seule condition requise : être titulaire du bac ou avoir le niveau bac.

Parmi les avantages : aménagements d'emploi du temps, crédits ECTS et possibilité de substituer au stage le travail sur son projet. Ce statut permet de garder ou de retrouver le statut étudiant avec la possibilité (si vous avez moins de 28 ans) de conserver les bourses sur critères sociaux, les tarifs réduits... Pour obtenir ce statut, vous devez déposer votre demande sur : pepите-france.fr. Votre Pepite étudiera votre dossier et, en fonction de votre motivation et de l'avancée de votre projet, vous délivrera ou non le statut. Retrouvez des infos dans la rubrique S'engager / Créer son entreprise sur : cidj.com



Limites de la micro-entreprise

Si vous êtes imposable sur le revenu, c'est à vous de cotiser pour les caisses de retraite, de Sécurité sociale ou de prévoyance. Vous ne pouvez déduire de votre chiffre d'affaires aucune charge (téléphone, scooter, vélo, déplacements...) et n'avez pas droit aux congés payés. Vous devez aussi vérifier que vous avez une mutuelle correcte qui vous couvre en cas d'accident.

Étudiant et salarié

Vous pouvez bénéficier d'aménagements (dispense d'assiduité, emploi du temps adapté...). Soyez vigilant cependant : il est parfois difficile de concilier la réussite d'une année d'études avec un job à plus de 15h/semaine. Renseignez-vous auprès du secrétariat de votre université et sur etudiant.gouv.fr.

Étudiant, stagiaire, apprenti, si vous percevez un revenu mensuel net avant impôt d'au moins 1 112,28 € (78 % du Smic), vous pourrez bénéficier de la prime d'activité.

Étudiants boursiers, attention : si vous gagnez plus de 3 fois le Smic sur une année civile, votre bourse risque d'être revue à la baisse.



Jobs et allocations familiales

Jeunes de moins de 21 ans : pour que vos parents continuent de percevoir les prestations familiales de la CAF (ou MSA), vos revenus ne doivent pas dépasser 55 % du Smic. caf.fr

Étudiants étrangers

Tout étudiant étranger peut travailler jusqu'à 964h/an (soit 60 % de la durée légale). Au-delà, il vous faudra une autorisation. Les règles varient selon votre nationalité :

- Européen, vous pouvez travailler ;
- non-Européen, il faut un titre de séjour « Étudiant » et l'employeur doit vous déclarer à la préfecture ;
- Algérien, d'autres règles s'appliquent. Vous pouvez, par exemple, travailler 850h par an.

Pour les non-étudiants, un titre de séjour ou une autorisation de travail est nécessaire.

Les étudiants étrangers titulaires d'une carte de séjour Étudiant ne peuvent pas être auto-entrepreneurs.

Pour en savoir plus : service-public.gouv.fr / Fiches pratiques par thème / Étranger / Travail en France

Faire valoir ses droits

En cas de conflit avec votre employeur, des solutions existent.

- code.travail.gouv.fr
- travail-emploi.gouv.fr / Droit du travail
- service-public.fr / Fiches pratiques par thème / Travail

0806 000 126 (prix d'un appel), numéro unique pour toute question relative au droit du travail :

À l'amiable

- Les représentants du personnel ont pour mission de faire part de toute réclamation à l'employeur.
- Les syndicats de salariés.
- L'inspection du travail (Dreets).

Devant la justice

- Le conseil de prud'hommes est compétent pour régler tous les litiges individuels entre employeurs et salariés.
- Les syndicats de salariés peuvent vous représenter en justice.

Pour plus de renseignements, contactez l'inspection du travail.

Contacts sur : dreets.gouv.fr

Travail « non déclaré »

Aussi appelé « travail au noir » ou travail dissimulé, le travail non déclaré est illégal.

Être déclaré garantit vos droits sociaux. Plus d'infos sur : secu-jeunes.fr Mon job & moi.

Quelles conséquences si vous n'êtes pas déclaré ?

- En cas d'accident du travail, vous n'êtes pas assuré.
- Vous n'aurez pas droit aux allocations-chômage, à la prime d'activité, aux APL...
- Vos heures de travail ne compteront pas pour le calcul de votre retraite.
- Si l'employeur ne vous paie pas, les recours seront extrêmement difficiles.
- Difficile d'obtenir un logement sans justifier de revenus.

Pour en savoir plus

travail-emploi.gouv.fr / Droit du travail / Lutte contre le travail illégal

L'Inspection du travail (Dreets) répond anonymement à vos questions.

0 806 000 126

bretagne.dreets.gouv.fr

code.travail.gouv.fr

www.service-public.fr rubrique Fiches pratiques par thème / Travail

Harcèlement au travail : un délit

Au travail, comme ailleurs, le harcèlement sexuel et/ou moral est interdit. Comportement abusif, répété et intentionnel, le harcèlement vise à intimider, humilier, dégrader ou isoler un employé.

Il peut être exercé par un collègue, un supérieur.

Si vous êtes dans une situation de harcèlement, envoyez un SMS au 116 006. Ne restez pas seul, parlez-en à une personne de confiance (proches, collègues, représentants du personnel, médecin du travail) ou déposez plainte dans un commissariat.



Harcelé, témoin, pour vous faire aider :

arretonslesviolences.gouv.fr

De harcelé à harceleur, il n'y a parfois qu'un pas. Interrogez-vous également sur votre propre comportement. Ce que vous considérez comme de simples « petites blagues » peuvent aussi avoir de graves conséquences.

Victime de discrimination ?

À l'embauche ou au travail, comme partout, toute forme de discrimination est interdite.

antidiscriminations.fr

3928 : signalement et accompagnement des victimes de discrimination.

Comment savoir si votre employeur vous déclare ?



Jeunes en situation de handicap vous avez les mêmes droits

monparcours handicap.gouv.fr
agefiph.fr





JEUNES EN PROJETS

LA BOÎTE À OUTILS DES JEUNES
PORTEURS DE PROJETS EN BRETAGNE

***FAITES DÉCOLLER
VOS PROJETS !***



JEP.BZH

Lancez-vous !

info Bretagne
jeunes
EXPLORER LES POSSIBLES

ORGANISER sa recherche

Comment chercher ?

Démarrez vos recherches dès janvier-février pour les jobs d'été et dès septembre pour ceux d'hiver.

Commencez par faire le point sur vos compétences, vos points forts, vos envies et vos contraintes. Répondez aux offres ou envoyez des candidatures spontanées. Ciblez vos recherches, ne vous éparpillez pas !

Votre réseau perso

Pour obtenir conseils et pistes, parlez de votre recherche à votre famille, à vos amis, anciens collègues de stage, voisins, commerçants proches de chez vous et communiquez sur vos réseaux sociaux.

Pour les étudiants

Les Crous proposent des offres de jobs saisonniers ou temporaires compatibles avec vos études dans divers secteurs.

jobaviz.fr



- Déposez des petites annonces dans les commerces près de chez vous.
- Suivez l'actualité des recrutements (LinkedIn, sites des entreprises, France Travail...).
- Parlez-en autour de vous.
- Créez-vous des alertes sur les sites d'offres et les réseaux sociaux.

Réseau Info Jeunes

Il accompagne les jeunes dans leur recherche de job : offres d'emploi en ligne et dans les structures Info Jeunes, forums ou journées job/emploi organisés dans toute la France, ateliers CV/lettres de motivation/simulation d'entretien d'embauche proposés toute l'année dans le réseau...

Voir adresses p. 42 et sur www.info-jeunes.bzh



Agenda des événements "Jobs d'été" (rencontres, ateliers...) en Bretagne sur

www.infojeunes.bzh et ailleurs en France sur jobs-ete.com



Sites et applis

Pour trouver des offres toute l'année, à titre indicatif :

- cidj.com
- emploi.ouest-france.fr
- fr.indeed.com
- hellowork.com/fr-fr
- leboncoin.fr
- letelegramme.fr/emploi-formation/recherche-emploi
- meteojob.com
- welcometothejungle.com

A savoir :

www.francetravail.fr propose des offres pour la saison en accès à toutes et tous, même sans être inscrit comme demandeur d'emploi.

Possible d'éditer son CV et de repérer des actions près de vous www.francetravail.fr/region/bretagne/

Trouver un job grâce aux réseaux sociaux

Incontournables pour vous faire repérer et entrer en contact avec des employeurs, les réseaux sociaux sont un bon moyen pour trouver un stage, un emploi ou un job !

Attention, cependant, à bien configurer votre confidentialité.



Sur **LinkedIn**, premier réseau professionnel, rendez-vous à la rubrique Emploi et consultez les pages des entreprises. Créez-vous des alertes Emploi.



Sur **X, Facebook, Instagram, TikTok** suivez les # liés aux jobs (#job et #jobs-dete), partagez avec vos contacts et amis votre recherche de job. Suivez les comptes et l'actualité des entreprises...

NOS CONSEILS



N'hésitez pas à entrer en contact avec les professionnels qui vous intéressent. Informez-les que vous cherchez un job. Exprimez votre motivation. Cela vous permettra aussi de développer votre réseau.



Travaillez votre identité numérique en ayant toujours un profil à jour : petite biographie sur X, résumé et expériences sur LinkedIn avec la mention « en recherche d'un job de... ».



Soyez précis et choisissez vos mots-clés avec soin.



Faites vivre vos comptes sociaux en partageant des contenus (actualités, articles, études...) en rapport avec votre univers professionnel.

Droit à l'oubli sur Internet

infos sur [cnil.fr](https://www.cnil.fr) et avec ce QrCode



Avant de poster un contenu, ayez en tête qu'un recruteur peut saisir un peu de votre personnalité à travers vos posts.

Autres pistes à explorer

• Missions locales (16-25 ans)

Accompagnement prioritaire des jeunes sortis du système scolaire.

ideo.bretagne.bzh/conseillers tapez mission locale

• Maisons de l'emploi, PAE (tout public)

Elles accompagnent les personnes à la recherche d'un emploi.

ideo.bretagne.bzh/conseillers tapez SPEF

• Agences d'intérim

Elles proposent des missions courtes ou saisonnières. Dans la plupart des cas, il faut être majeur. Inscrivez-vous sur les sites des agences et relancez-les.

Principaux réseaux d'agences :

adecco.fr

manpower.fr

randstad.fr

synergie.fr

Sites web des entreprises

Pensez aux pages « emploi » ou « Rejoignez-nous » des entreprises et grandes enseignes. Tapez le nom de l'entreprise suivi du terme « recrutement » dans votre moteur de recherche et postulez en ligne ou déposez votre CV.

Forums et salons

Sur les salons de l'emploi, job dating, forums job, vous serez en contact direct avec les entreprises qui recrutent.

jobs-ete.com

mesevenementsemploi.francetravail.fr

ideo.bretagne.bzh/evenements

www.gref-bretagne.com/agenda

www.infojeunes.bzh

• Maisons des saisonniers

Si vous êtes disponible plusieurs mois avec un peu d'expérience, contactez les Maisons des saisonniers. Contacts à trouver en mairie ou auprès de votre Service Info Jeunes www.cidj.com/reseau-ij



Se loger loin de chez soi

Il est plus facile de trouver un job quand on a déjà un hébergement !

En quête d'un job en Bretagne ?

Il peut y avoir des solutions pendant l'été, même sur la côte mais cela s'anticipe.

Par exemple, la Région Bretagne propose des chambres dans les internats de certains lycées :

www.bretagne.bzh/actualites/accueil-saisonniers

Le CROUS Bretagne réserve aussi parfois des chambres dans des résidences universitaires. Dans d'autres cas, ce sont directement les employeurs qui proposent des solutions.

Découvrez des pistes sur www.infojeunes.bzh rubrique Se loger

Le CV

Le CV doit être rédigé en cohérence avec l'offre de job et vous présenter sous un angle favorable. Optez pour une présentation claire, simple et aérée.

À quoi sert-il ?

Le CV présente vos parcours personnel et professionnel. Il valorise votre expérience, vos compétences, vos engagements, vos centres d'intérêt et vos activités de loisirs. Le petit plus : précisez votre disponibilité et votre mobilité géographique.



Le CV en ligne

Il permet d'ajouter du contenu multimédia et des liens web.

Vous envoyez un mail ? Mettez votre CV en pièce jointe de préférence au format PDF et nommez-le avec vos nom et prénom.

Vous remplissez un formulaire de CV ? Utilisez le champ libre pour mettre en valeur vos atouts !

Conseils

- Le CV doit être adapté à une offre.
- Indiquez en haut de votre CV l'intitulé du job auquel vous postulez ou du type de job que vous recherchez (par exemple, équipier polyvalent, serveur...)
- Notez votre nom de famille en majuscules.
- Soyez clair, précis et synthétique.
- Soignez votre orthographe !
- La photo est facultative. Si on vous la demande, vérifiez qu'elle est adaptée et de bonne qualité.
- Si vous vous inspirez de modèles de CV, évitez le copier-coller !

- Si vous utilisez des couleurs, optez pour des tons neutres qui passent aussi sur une impression noir et blanc.
- Reprenez les mots-clés qui sont mentionnés dans l'offre d'emploi.
- Ajoutez le lien vers votre profil sur les réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn.

Et, à moins d'une idée extraordinaire, ne partez pas sur des CV trop originaux !



Atelier et conseils à la rédaction de CV

dans les structures du réseau Info Jeunes.

Adresses p. 42 et sur

www.infojeunes.bzh

En savoir plus

Modèles de CV et de lettres de motivation, CVthèque, CV vidéo en ligne et cartes de visite digitales, conseils et tutos.

emploi-store.fr

Outils gratuits de création de CV :

hellocv.com

cvdesignr.com

canva.com



Mentionnez vos engagements et activités personnelles

Bénévolat, stage, séjour linguistique, chantier de jeunes bénévoles, volontariat (service civique, SNU...), séjour au pair, mais aussi compétences en informatique, participation à des Moocs, création de contenus numériques (articles, vidéos, photos, podcasts), appartenance à un groupe de musique, à un club de sport...

Mettez tout cela en avant, surtout si vous avez peu d'expérience. Ces indices sur votre personnalité montreront vos compétences, vos centres d'intérêt et votre capacité à vous intégrer à une équipe. Et cela plaît aux recruteurs !

Nos conseils en vidéo sur **cidj.com**
rubrique Travailler / Décrocher un emploi



Clément DUMAS
20 ans
06 00 00 00 00
monmail@gmail.com
Profil LinkedIn
12, rue de la Liberté
56000 Lorient
Permis B

COMPÉTENCES

- Organisation logistique
- Travail en équipe
- Gestion du stress
- Rapidité d'exécution

CENTRES D'INTÉRÊT

- Sport : basketball, musculation
- Réalisation de vidéos pour les réseaux sociaux

Préparateur de commandes

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

DEPUIS 2025

Bénévole aux Restos du Cœur - Lorient

- Collecte des denrées auprès de la grande distribution
- Contrôle des stocks
- Préparation et distribution de colis alimentaires

Juillet-Août 2024

Agent des espaces verts - Quéven

Entretien des squares (tonte pelouse, plantations...)

FORMATION

2025-2026 : Licence (L2) de droit

Université Bretagne Sud

2024 : Bac général

spécialités Sciences économiques et sociales (SES) et Histoire-Géographie-Géopolitique-Sciences politiques (HGGSP)
Lycée Dupuy-de-Lôme (Lorient)

Canva oui, mais pas pour tous les CV !



Canva, c'est top pour créer un CV qui en jette, mais attention ! Si votre CV est trop chargé (couleurs, formes, images), certains recruteurs peuvent trouver ça peu lisible. Les logiciels de tri automatique (ATS) utilisés par beaucoup d'entreprises lisent mal les fichiers Canva (images, polices non standard, colonnes, éléments graphiques superflus...). Votre CV peut aussi être lourd à envoyer ou mal s'afficher sur certaines plateformes. Le bon plan ? Faites deux versions : une simple sur un traitement de texte (odt, doc, pdf...) pour les candidatures en ligne et une plus sympa pour l'impression ou le dépôt en mains propres.

La lettre ou le mail de motivation

La lettre ou le mail de motivation doivent compléter votre CV et donner envie au recruteur de vous rencontrer.

Sous quelle forme ?

C'est de plus en plus souvent par mail, avec votre CV en pièce jointe, que vous candidatez à un job, sauf si une lettre est clairement demandée par l'entreprise.

Votre adresse mail doit être sobre, à vos nom et prénom, sans pseudo. Sinon, créez-vous une adresse spécifique dédiée à votre recherche de job.

Bon à savoir

- Précisez la référence ou l'objet : candidature à un emploi de « serveuse ».
- Par mail, commencez par « Bonjour », par lettre utilisez plutôt « Madame, Monsieur ».
- Attention aux fautes d'orthographe ! Faites relire votre courrier avant de l'envoyer.
- Une lettre = une candidature. Le recruteur doit sentir que vous êtes intéressé par son entreprise.

Conseils pour vous démarquer

- Personnalisez votre lettre/mail et prenez le temps de la rédiger. Soyez clair, utilisez un langage précis et adapté à l'entreprise.

- Repérez des informations et mots-clés essentiels figurant sur l'annonce.
- Intéressez-vous à l'entreprise via son site web ou ses réseaux sociaux.
- Montrez en quelques phrases que vous appréciez l'entreprise, ses produits, ses services...
- Soulignez vos aptitudes pour le poste, montrez votre motivation et précisez comment vous vous imaginez en situation. N'hésitez pas à réutiliser les mots-clés repérés précédemment.
- Si vous avez déjà fait des stages, du bénévolat ou exercé un job, insistez sur votre expérience, votre sérieux et votre sens des responsabilités.

Dans tous les cas, indiquez vos disponibilités : un mois, tout l'été, les week-ends, pendant les vacances scolaires... et précisez si vous êtes mobile (moyen de transport).



Candidature spontanée ?

Positionnez-vous clairement sur un poste, montrez que vous vous êtes renseigné sur l'entreprise, ses activités et ses contraintes. Et insistez sur ce que vous pouvez lui apporter, vos disponibilités...



Indispensable : le suivi de vos candidatures

Si vous n'avez pas de nouvelles 10 jours après avoir envoyé CV et lettre, n'hésitez pas à relancer l'entreprise.

En cas de réponse négative, demandez-en la raison pour réagir et revoir votre stratégie. Pour suivre tous vos envois, réalisez un tableau et indiquez, pour chacune des entreprises contactées, la date d'envoi, la réponse, la date de relance, de l'entretien... Cela vous aidera à y voir plus clair ! Scannez le QRcode pour obtenir un modèle de tableau.

Les essentiels d'un mail de candidature en quelques mots : accroche, développement, disponibilité, demande d'entretien.

Exemple de mail
pour un job

Nouveau message

À Adresse mail du correspondant
Cc Autre destinataire si besoin (non principal)
Cci Destinataire masqué
Objet Candidature pour un poste de préparateur de commandes

📎 Pièces jointes : **CV Clément Dumas**
Lettre de motivation (si demandée)

Bonjour,

Actuellement étudiant en droit, je suis disponible tout l'été et souhaite intégrer votre équipe en tant que préparateur de commandes au sein du service Drive de votre hypermarché.

Mon expérience de bénévole aux Restos du Cœur m'a permis d'acquérir de solides compétences en organisation, travail d'équipe et réactivité. En effet, j'y participe régulièrement à la collecte de denrées, à la préparation de colis alimentaires et à leur distribution, des missions exigeant rigueur et coordination.

Motivé et dynamique, je serais heureux de mettre ces qualités au service de votre enseigne et de contribuer au bon fonctionnement de votre équipe durant la période estivale.

Je reste à votre disposition pour un entretien afin d'échanger plus en détail sur ma candidature.

Cordialement,

Clément Dumas
06 00 00 00 00
monmail@gmail.com

Soft skills : elles font la différence



- **Bonne humeur et sourire** : ça change tout dans un job, surtout avec du public.
- **Esprit d'équipe** : savoir coopérer, aider, écouter.
- **Fiabilité** : être à l'heure, rendre un travail bien fait.
- **Polyvalence** : ne pas avoir peur d'essayer de nouvelles tâches.
- **Sens du service** : comprendre ce que les gens attendent et y répondre avec le bon ton.
- **Curiosité et envie d'apprendre** : même un petit job peut t'apporter beaucoup.

L'IA, une alliée incontournable ?

L'intelligence artificielle peut être un vrai coup de pouce pour décrocher un job. Mais elle ne remplace pas la touche perso, donc attention à ne pas tomber dans le 100 % robotisé ! Une candidature réussie, c'est une candidature qui vous ressemble !

Comment l'IA peut vous aider ?

À préparer votre candidature : analyse de votre CV, repérage des mots-clés manquants, aide à la rédaction et à la mise en forme d'une lettre de motivation, corrections des fautes d'orthographe...

À vous préparer aux entretiens : entretiens interactifs avec un chatbot, conseils sur votre posture, votre communication, astuces. Un vrai coach perso pour vous aider à gagner en confiance !

LES BONS RÉFLEXES

1

L'IA est énergivore et a un impact écologique important. Réfléchissez bien avant de l'utiliser et limitez vos demandes. Demandez vos qualités à vos proches sera plus pertinent que de demander à l'IA par exemple.

2

Vous pouvez donner des détails sur votre profil dans votre prompt : plus votre demande sera précise, plus le résultat sera pertinent. Attention cependant à ne pas relayer des informations personnelles (numéro de téléphone, nom, adresse)

3

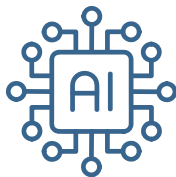
Relisez toujours ce que propose l'IA. Vérifiez systématiquement les infos et les références fournies.

4

Adaptez les contenus et, surtout, gardez votre style !

EN BREF

L'IA est un bon outil pour booster votre recherche de job mais elle ne remplace pas votre implication personnelle ! Au contraire, les recruteurs sont aujourd'hui de plus en plus habitués à recevoir des candidatures faites par l'IA et ils les repèrent très vite ! Osez montrer qui vous êtes vraiment : c'est ce que recherchent les employeurs !



L'entretien

Il est normal d'être stressé lors d'un entretien. En le préparant, vous serez plus détendu et la relation s'en trouvera facilitée. Les recruteurs se font une idée d'un candidat dès les premières minutes. Voici donc quelques conseils pour mettre toutes les chances de votre côté.



Différents types d'entretien

- **En face-à-face** : restez naturel et soignez votre apparence !
- **Par téléphone** : préparez-vous en avance et soyez réactif ! De plus en plus utilisé, il permet une présélection rapide des candidats.
- **En visio** : testez votre matériel informatique avant l'entretien (micro, caméra). Le jour J, assurez-vous que la connexion internet est bonne, et faites attention à votre arrière-plan ainsi qu'à votre tenue !
- **En groupe** : apprenez à vous distinguer des autres candidats sans pour autant prendre toute la place.

Premier contact

Dès que vous avez envoyé votre candidature, sachez que l'employeur peut vous contacter à tout moment.

- Pensez à paramétrer votre message d'accueil avec vos nom et prénom et consultez régulièrement vos messages téléphoniques et boîte mail.
- Si l'employeur vous appelle et que vous n'êtes pas dans des conditions idéales, ne répondez pas. Vous rappellerez plus tard, au calme. Gardez en tête que ce premier contact peut parfois faire office de pré-entretien.
- Avant de conclure la conversation, notez le nom de la personne que vous allez rencontrer, le lieu, la date et l'heure du rendez-vous.

Avant l'entretien

- Renseignez-vous sur l'entreprise.
- Ayez en mémoire la fiche de poste, votre lettre et votre CV.
- Entraînez-vous à répondre à tout type de questions.
- Préparez une ou deux questions à poser au recruteur.
- Pensez aux qualités que vous pourrez mettre en avant (autonomie, réactivité, polyvalence...).
- Géolocalisez le lieu du rendez-vous. Vous serez moins stressé le jour J.



Règles d'or

- Mettre votre téléphone en silencieux.
- Ne pas mentir sur votre parcours.
- Répondre aux questions en développant vos réponses.
- Écouter, ne pas couper la parole.

Le jour J

- Votre tenue doit être adaptée au poste proposé mais vous devez aussi vous sentir à l'aise en la portant.
- Arrivez quelques minutes en avance.
- Ayez en tête le nom de la personne que vous allez rencontrer.
- Soignez votre vocabulaire, votre gestuelle, votre ton. Les recruteurs savent interpréter le langage corporel.
- L'entretien permet au recruteur d'estimer si vous êtes le bon candidat. C'est aussi l'occasion de vérifier que le poste correspond à vos attentes.
- Répondez calmement aux questions et posez-en aussi quelques-unes.
- Demandez au recruteur les modalités de réponse et les délais.
- Remerciez votre interlocuteur.

En savoir plus :
contacts p.42 et sur
www.infojeunes.bzh

Après l'été, les pistes pour trouver un job d'hiver sont nombreuses. Les recrutements se déroulent à partir de septembre/octobre. Anticipez !

Pour les fêtes de fin d'année

- **Marchés de Noël** : contactez les maires dès septembre ou postulez en ligne sur les sites d'offres.
- **Sapins** : les producteurs proposent des missions liées à la coupe des sapins et à l'expédition de novembre à mi-décembre. Postulez auprès des grandes surfaces ou des jardinerie pour la vente.
- **Père Noël** : sur des opérations de street marketing et des animations dans les centres commerciaux (p. 28 et p.37).
- **Vendeurs et animateurs commerciaux** : dans les boutiques, grandes surfaces, librairies, fleuristes et bien évidemment les magasins de jouets. Faites la tournée des magasins avec votre CV !
- **Métiers de bouche** : restaurateurs, boulangers, pâtisseries, traiteurs... ont du pain sur la planche pendant les fêtes ! Tentez votre chance et contactez-les dès les vacances de la Toussaint.
- **Livraisons** : chauffeur-livreur, préparateur de commandes... Un secteur encore plus dynamique pendant cette période.

Lors des inventaires

Les entreprises de distribution programment généralement leur inventaire en fin ou début d'année, tôt le matin, tard le soir ou le week-end.

Annonces en ligne via les sociétés d'interim ou les entreprises spécialisées : Appli : FairsonJob

fairson.fr/accueil/recrutement
inventaireplus.com/recrutement
rgis-job.rgiseu.com

Chez les ostréiculteurs

Les exploitants proposent souvent des missions de quelques jours dès la mi-décembre pour la mise en bourriche des huîtres (débutants acceptés).

Appelez directement, avant novembre, les ostréiculteurs ou les agences d'interim des régions conchyliques.

ostrea.org

À la montagne

Et si vous partiez travailler à la montagne pendant la saison d'hiver ? De nombreux emplois saisonniers sont à saisir dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration, de l'animation, des loisirs, des commerces et services. Mais il y a aussi des postes plus techniques pour la maintenance du domaine skiable. Offres d'emplois dès l'été sur France Travail et sur les sites des stations de ski. Certains employeurs proposent un logement.

francetravail.fr
domaines-skiables.fr



LES secteurs QUI recrutent

Agriculture

Les travaux agricoles offrent de nombreuses possibilités toute l'année et partout en France.

Les activités sont multiples : repiquage des semis, ramassage, cueillette, entretien des parcelles, des vignes, conditionnement...

Les conditions de travail sont variées : en plein champ, sous serre, hangar, entrepôts. Une bonne condition physique et une tenue adaptée seront nécessaires.

L'employeur peut vous proposer un CDD, un contrat de travail saisonnier ou un TESA (formule d'embauche simplifiée du secteur agricole) à temps plein ou à temps partiel.

A savoir : les exploitations sont rarement desservies par les transports en commun, généralement vous n'êtes ni logé ni nourri (lisez l'offre en détail, c'est précisé si c'est le cas) : un véhicule est indispensable. Pensez au covoiturage, notamment avec www.ouestgo.fr : infos logement p.17.

Certains postes comportent des avantages en nature (nourriture, logement). Lisez en détail l'offre d'emploi pour savoir si c'est le cas.

Où trouver des offres

francetravail.fr taper « agriculture » dans le moteur de recherche

lagriculture-recrute.org

Carte nationale des emplois saisonniers, calendrier agricole...



Vendanges

La saison des vendanges s'étale de fin août à début octobre selon la région. Vendangeur coupeur, porteur dans les vignes ou même aide-caviste au pressoir, le travail est intense.

Le **contrat vendange** est un contrat saisonnier particulier d'une durée maximale d'un mois renouvelable une fois. Ce contrat est accessible à tout salarié durant ses congés payés.

travail-emploi.gouv.fr

Privilégiez les contacts locaux : rencontrez les producteurs sur les marchés ou lors des journées portes ouvertes.

Faites le point sur les jobs agricoles en Bretagne avec ce lien



Aide aux saisonniers du secteur agricole

Action Logement permet aux salariés en contrat saisonnier de bénéficier d'une aide au logement de 150€/mois durant 4 mois maximum (aide plafonnée à 600€ pour se loger le temps du job saisonnier).

actionlogement.fr

Possibilité de faire sa demande en ligne sur : actionlogement.fr/le-secteur-agricole/l-aide-aux-saisonniers-agricoles



POUR QUI ?

À 16 ans révolus, vous pouvez préparer le **brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (Bafa)** qui permet d'encadrer de façon occasionnelle des groupes d'enfants et d'ados et d'animer des activités éducatives ludiques et de découverte en accueil collectif de mineurs (centres de loisirs ou séjours de vacances).



COMMENT ?

La formation se déroule sur 30 mois au maximum et en 3 étapes : formation générale, stage pratique, session d'approfondissement ou de qualification. Elle est dispensée par différents organismes agréés par le ministère en charge de la Jeunesse.



COMBIEN ?

Comptez en moyenne 1 000 € pour passer votre Bafa. Cependant, des aides financières peuvent être accordées, sous certaines conditions. Besoin d'infos sur les aides en Bretagne ? Contactez votre SIJ : p.42 et sur **www.infojeunes.bzh** rubrique Travailler.



CONTACTS

Information, liste des organismes de formation habilités et inscription en ligne : **jeunes.gouv.fr/bafa-bafd**

Contrat d'engagement éducatif (CEE)

C'est un contrat de travail spécifique de l'animation. Il permet aux animateurs de travailler jusqu'à 80 jours par an dans un accueil collectif de mineurs ou en séjours adaptés. La rémunération se base sur un forfait à la journée : à minima 51€ environ brut par jour. Si les fonctions de l'animateur nécessitent sa présence continue auprès des jeunes, l'organisateur prend intégralement en charge sa nourriture et son hébergement.

service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F23425



Animation

Vous aimez organiser des activités et des événements ? Vous avez le sens du contact, êtes créatif et savez vous adapter ? Vous avez les qualités essentielles pour l'animation ! Animation de loisirs, touristique, sur des séjours adaptés, en France ou à l'étranger, les opportunités sont vastes.

Qualifications

- Le Bafa (p26).
- Le BAFD pour la direction d'accueil collectif de mineurs.
- Le CPJEPS (certificat professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport).
- Le BPJEPS pour devenir animateur professionnel.
- Le titre professionnel ALT (animateur loisir tourisme) pour travailler dans un établissement de tourisme.
- La formation PSC (Premiers secours citoyen), accessible dès l'âge de 10 ans, est un atout supplémentaire.

Sports

Le sport offre de nombreuses opportunités saisonnières (encadrement de stages ou d'activités sportives). Si vous êtes sportif et désirez partager vos compétences, ce secteur est fait pour vous !

Qualifications

- Le CQP (certificat de qualification professionnelle) permet d'encadrer des activités sportives sur un nombre d'heures limité par an. Il existe des CQP multisports ou spécialisés.
- Le BPJEPS (brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport) permet d'exercer le métier d'animateur sportif ou d'entraîneur sportif. Il en existe plus de 30 spécialités.

- Le BNSSA (brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique) pour assurer les fonctions de surveillance de lieux de baignades et de secours.

Où trouver des offres ?

- Recrutement toute l'année sur les sites web des structures Info Jeunes et lors des journées Jobs d'été organisées par le réseau Info Jeunes :

jobs-ete.com

cidj.com

www.infojeunes.bzh

- Via le réseau Profession Sport et Loisirs : lesportrecrute.fr
- Sur les sites web spécialisés :
planetanim.fr
jobanim.com
- Sur les sites de recrutement des villages de vacances (p. 36)
- Postulez sur des séjours adaptés : coordonnées des organismes de vacances adaptées sur cnlta.asso.fr (site du conseil national des loisirs et du tourisme adaptés)

À qui envoyer sa candidature ?

- aux organisateurs de séjours et accueil de loisirs.
- aux mairies.
- aux campings (p. 36).



Formation, diplômes, organismes de séjours de vacances : renseignez-vous auprès du réseau Info Jeunes, contacts p.42.

Opérateur d'accrobranche



Un travail en plein air, qui allie la sécurité à la pédagogie.



[Voir la vidéo sur cidj.com](http://cidj.com)

Commerce, industrie agroalimentaire

• Grande distribution et magasins

De nombreux magasins emploient du personnel supplémentaire à certaines périodes de l'année (soldes, été, Noël, rentrée scolaire...) pour aider à la vente, à la caisse, aux livraisons, à la manutention, aux inventaires, à la préparation des commandes, à l'emballage...

Les zones touristiques fourmillent d'emplois saisonniers en période estivale ! Supérettes et autres magasins recrutent généralement leurs saisonniers dès février/mars, même si des offres sont encore disponibles à la dernière minute.

Retrouvez les offres de la plupart des grandes enseignes via leur site internet, Facebook, les agences d'intérim (p. 17) ou en participant à leur jobdating. Pour les autres boutiques, allez voir directement les responsables de magasin avec votre CV.

Si vous n'avez pas peur de vous lever tôt, faites le tour des marchés pour décrocher un job.

distrijob.fr

distri-recrute.fr

• Industrie agroalimentaire

L'industrie agroalimentaire recrute partout en France. Vous pouvez travailler l'été comme opérateur de production, débutants acceptés.

Qualités recherchées : rigueur et précision, aptitude au travail d'équipe, respect des normes de sécurité et des procédures de sécurité... Attention, travail debout !

lagrorecrute.fr

• Vente sur les plages

Glaces, boissons, beignets... Ce job saisonnier est difficile : votre forme physique doit être au top pour arpenter les plages sous la chaleur et le poids de votre chariot ou de votre glacière. La rémunération varie souvent en fonction des ventes. Soyez vigilant !

Envoyez directement votre CV aux glaciers dès le printemps. Les recrutements sont toujours possibles à l'approche de l'été.



Employé de libre-service

Gérer la marchandise, approvisionner les rayons, faire le facing, respecter l'implantation, la qualité des produits, réaliser l'étiquetage, mais aussi accueillir, conseiller le client, encaisser et rendre la monnaie. Ce job demande certaines qualités : sens de l'organisation, de la relation clientèle et du commerce, rigueur, polyvalence, bonne condition physique.

Consultez les offres de la grande distribution, supérettes et agences d'intérim. Les débutants sont acceptés.

« Chouchous, beignets...! »

Neil arpente les plages avec ses douceurs sucrées sous le bras. Un job d'été qui sent bon les vacances, mais qui demande de l'endurance, le sens du contact... et une bonne paire de pieds !

 [Voir la vidéo sur cidj.com](http://cidj.com)



Encadrement scolaire, périscolaire

• Soutien scolaire

- Chez un particulier :
 - parlez-en autour de vous ;
 - déposez des annonces chez les commerçants ;
 - consultez les offres du Crous (réservées aux étudiants) sur jobaviz.fr
 - consultez les sites d'offres de services à la personne (p. 33).
- Auprès des maisons et des centres d'animation de quartier.
- Auprès d'un organisme spécialisé : la plupart exigent un niveau bac + 3.
- En ligne : c'est une formule qui permet souplesse et gain de temps. Cela vous évite de vous déplacer mais nécessite d'être à l'aise avec l'outil.



Travailler dans son université/ dans un resto U

Les étudiants peuvent signer un contrat avec leur université pour assurer certaines activités : appui aux personnels des bibliothèques et autres services, animations culturelles, artistiques, scientifiques, sportives et sociales, actions dans le domaine de la promotion de la santé et du développement durable. La durée est de 12 mois maximum, à temps partiel, et ne peut excéder un mi-temps. Adressez-vous à votre université.

Agent de service, serveur/caissier, étudiant référent en résidence... Les Crous proposent aussi des contrats à l'année.

• Animation périscolaire

Les animateurs périscolaires encadrent les temps d'activité périscolaire (TAP) avant, après la classe et pendant la pause du midi. Ils peuvent proposer des activités manuelles, artistiques, sportives ou du soutien scolaire. Contactez les mairies (pour les espaces jeunes, maisons de quartier...).



• Assistant d'éducation

Dans les collèges et lycées, les AED assurent l'encadrement et la surveillance des élèves. Ils sont responsables de la gestion des retards et absences, sont en lien avec les familles. Ils peuvent aussi venir en appui de l'équipe éducative sur différents projets de l'établissements. Certains AED travaillent en internat.

Conditions pour postuler : être titulaire du bac ou d'un titre/diplôme de niveau égal ou supérieur, avoir au moins 20 ans pour exercer en internat. Déposez votre candidature via l'application Siaten de l'académie de votre choix.

www.ac-rennes.fr rubrique Métiers et ressources humaines



Pour plus d'infos sur le métier d'assistant d'éducation, lire l'article de cidj.com

Hôtellerie, restauration

• Travailler dans l'hôtellerie

Les offres de job sont nombreuses et les besoins sont importants toute l'année, en particulier dans les zones touristiques. Réceptionniste, linge, voiturier, employé d'étage, concierge... Les qualités requises : sens du service, rigueur, mobilité, goût du contact. Parler l'anglais, voire une autre langue, est indispensable.

• Travailler dans la restauration

En restauration, les emplois sont variés : commis de cuisine, serveur, plongeurs, pizzaiolo, barman, caissier... Une bonne condition physique et des capacités d'adaptation sont requises. Pour postuler, présentez-vous directement (éviter les heures de service), envoyez des candidatures spontanées et/ou répondez à des offres.

Vérifiez bien les conditions d'embauche (avantages en nature, horaires en coupure...).

Vous avez le choix des recruteurs : restauration rapide et/ou en livraison (sandwicheries, saladeries, sushis, pizzas, burgers...), cafétérias, campings, grands groupes de l'hôtellerie-restauration, clubs et villages de vacances, organismes de séjours de vacances pour enfants et adolescents...

Dans l'hôtellerie, la restauration, les horaires sont souvent en décalé, en coupure, travail le week-end et jours fériés.

Où trouver des offres ?

- Sur les sites des grandes chaînes, à la rubrique Recrutement.
- Offres en France et à l'étranger : lhotellerie-restauration.fr
- France Travail : francetravail.fr
- Groupement d'employeurs sur votre région : resoemploi.fr
- www.umih-bretagne.fr

Législation spécifique

Dans les hôtels, cafés, restaurants, la durée du travail est fixée à 39h par semaine. Les heures supplémentaires sont interdites aux mineurs.

Au-delà de 35h, il y a une majoration de salaire pour heures supplémentaires :

- de la 36^e à la 39^e heure : + 10 %
- de la 40^e à la 43^e heure : + 20 %
- à partir de la 44^e heure : + 50 %

Vous ne pouvez pas travailler plus de 48h par semaine. Le repas est offert par l'employeur. À défaut, une indemnité compensatrice pour repas non pris sera versée. Les vêtements de travail (gants, blouses, chaussures...) sont fournis par l'employeur qui en assure l'entretien et le remplacement si besoin.

Nettoyage, entretien

Agent de propreté, laveur de vitres, ouvrier de blanchisserie industrielle... sont recrutés tout au long de l'année, mais aussi pour des remplacements l'été et pendant les vacances scolaires.

Les contrats proposés sont à temps partiel et les postes souvent en horaires décalés (6h-9h et 17h-22h en général). Prévoir un moyen de transport. Consultez les offres de France Travail ou envoyez des candidatures spontanées aux sociétés de nettoyage.

Parkings, sécurité, autoroutes

• Parkings

Les agents d'exploitation de parking surveillent les entrées et sorties des piétons et véhicules, informent les clients, contrôlent les encaissements, assurent la sécurité des personnes et des installations. Démarchez les grands hôtels, les aéroports, les gares et les sociétés gestionnaires de parkings. Il faut être titulaire du permis B.

indigoneo.fr

q-park.fr

effia.com/effia-recrute

sags.fr

• Stations et aires d'autoroute

Les aires d'autoroute et les enseignes qui y sont présentes font parfois appel à de la main-d'œuvre supplémentaire. Démarchez-les directement. Une voiture est obligatoire. Travail le week-end et en soirée.

Vous pouvez aussi contacter les enseignes présentes sur les aires d'autoroute : autoroutes.fr Aires de service

• Surveillance et gardiennage

Le CQP agent de prévention et de sécurité est obligatoire pour travailler sur le terrain. Travail en horaires décalés, en soirée, le week-end.

Santé

• Services hospitaliers

Les agents des services hospitaliers s'occupent du confort des personnes hospitalisées : ménage, repas, aide aux malades, brancardier... Envoyez CV et lettre de motivation en début d'année aux hôpitaux ou cliniques. Les étudiants en filière médicale ou paramédicale peuvent postuler pour être aide-soignants ou agents des services hospitaliers (ASH).

staffsante.fr

emploi.fhf.fr

emploisoignant.com

• Thermalisme et thalassothérapie

Les centres de cure thermale et de thalassothérapie recrutent du personnel pour l'accueil, l'hôtellerie, la restauration, le sport et l'esthétique. Postulez en ligne. Liste des centres en Bretagne :

www.tourismebretagne.com/selon-mes-envies/thalasso

• Ehpad

Appelés couramment « maisons de retraite », les Ehpad (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) recrutent pour effectuer des remplacements, surtout l'été : entretien du cadre de vie des personnes âgées, restauration et service en salle, nettoyage du linge hôtelier...

Ouvert aux débutants et voire aux mineurs de 17 ans. Contactez les Ehpad ou suivez les offres sur France Travail.

pour-les-personnes-agees.gouv.fr

- Un job accessible dès 16 ans.
- Vous travaillez au domicile des parents qui vous emploient et vous devez être déclaré.
- Faites fonctionner le bouche à oreille et déposez des annonces dans les lieux stratégiques de votre quartier (commerçants, écoles, boîte aux lettres des voisins...).



Baby-sitter

Présence ponctuelle de quelques heures par-ci, par là, d'un ou plusieurs enfants **de plus de 3 ans**.

OU



Garde d'enfants à domicile

Garde ponctuelle ou régulière d'un ou plusieurs enfants **de plus ou moins de 3 ans**.



Combien ?

Le salaire horaire défini par la convention collective tient compte de l'emploi occupé et du niveau de classification. Grille des salaires et tâches à retrouver sur franceemploiadomicile.fr



Attention !

Ne transmettez jamais vos coordonnées bancaires avant d'avoir rencontré la famille qui va vous employer et n'achetez aucun matériel de puériculture.



Infos utiles

Connaître vos droits sur urssaf.fr

Remboursement des frais de transport (tram, bus ou essence si vous utilisez votre véhicule), pour emmener les enfants aux activités, à l'école...

Le +
réseau
IJ

Baby-sitting et réseau IJ

Toute l'année, consultez les offres d'emploi, les formations baby-sitter, job-dating... au service Info Jeunes près de chez vous. Contacts p.42 et www.infojeunes.bzh

Services à la personne

Vous pouvez travailler au domicile d'un particulier, qui peut lui-même vous embaucher, ou passer par un organisme de services à la personne.

Ce secteur recrute facilement. Les employeurs sont nombreux et les offres variées : baby-sitting, aide auprès de personnes âgées, gardiennage, bricolage, courses, garde d'animaux, jardinage, ménage, soutien scolaire... Les mineurs à partir de 16 ans peuvent tenter leur chance auprès des particuliers.

Déposez vos annonces chez les commerçants, dans les boîtes aux lettres, les sites d'entraide entre voisins et faites savoir à un maximum de personnes de votre entourage que vous êtes en recherche...

Plus de 18 ans, retrouvez des offres sur les sites spécialisés :

admr.org / L'ADMR recrute

famillesrurales.org/emploi/stage/benevolat/offres

Contactez les organismes :

servicesalapersonne.gouv.fr Annuaire

En savoir plus :

franceemploiadomicile.fr

• Assistance aux personnes dépendantes

Proposez vos services pour les aider dans leur quotidien : repas, courses, petit bricolage, aide administrative, dépannage informatique... il s'agit la plupart du temps de jobs à temps partiel auprès de personnes âgées. Vous pouvez donc avoir plusieurs employeurs. Adressez-vous aux agences agréées (voir ci-contre) ou contactez le CCAS ou CIAS de votre commune.

Il est souvent nécessaire d'être titulaire du permis B, de posséder un véhicule et d'avoir de l'expérience dans ce secteur.



Des offres toute l'année dans le Service Info Jeunes près de chez vous : contacts p.42 et www.infojeunes.bzh

• Travaux d'entretien / garde d'animaux (pet sitting)

Pendant les vacances, on recherche souvent des jeunes pour jardiner, arroser des plantes, garder, nourrir et promener les animaux... Laissez des petites annonces dans les boîtes aux lettres. Déposez-en également chez les vétérinaires, dans les animaleries ou auprès des agences spécialisées.

fr.holidog.com

animaute.fr



Le Cesu

Vous pouvez être payé avec un chèque emploi service universel (Cesu). C'est l'assurance d'être déclaré et assuré en cas d'accident. L'employeur bénéficie d'avantages fiscaux.

cesu.urssaf.fr





Dans un petit train touristique

Des postes de conducteurs sont proposés l'été. Accueil des passagers, contrôle des billets, conduite sur un parcours prédéfini et nettoyage du véhicule. Langues étrangères souhaitées. Offres auprès de France Travail, agences d'intérim...



Sur des événements sportifs

Tour de France, Paris-Nice, 24h du Mans, Dakar... : hôtes, ambassadeurs, chauffeurs... Découvrez les offres et postulez sur les sites des événements : aso.fr / Nous rejoindre, 24h-lemans.com



Dans un casino

Des postes de croupiers, hôtes, serveurs, équipiers sont à pourvoir toute l'année. Il faut être majeur et avoir un casier judiciaire vierge.

careers.smartrecruiters.com/barrieregroupepartouche.com / Carrieresgroupepartouche.com/recrutement



Sur une écluse

Votre mission sera d'ouvrir les écluses pour laisser passer les bateaux. Renseignez-vous auprès des Conseils départementaux, des offices de tourisme, de la Mairie de Paris et des voies navigables de France. vnf.fr



Dans une société de pompes funèbres

Porteurs de cercueil, chauffeurs de voiture funéraire, vous pouvez exercer ces jobs solennels toute l'année en fonction des besoins (samedi, vacances scolaires). Rigueur, retenue et respect exigés. Postulez directement auprès des sociétés funéraires.



Avec les éboueurs

Collecte des déchets ménagers, réception et chargement des poubelles dans le camion benne, rythme de travail soutenu et activité matinale. Contactez les entreprises de collecte de déchets, agences d'intérim ou adressez-vous directement aux mairies.



Dans une déchetterie

Le job d'agent de déchetterie est proposé par certaines communes et intercommunalités pour des tâches d'accueil, information des usagers, aide au tri, entretien du site. Bonne capacité physique et ponctualité requises. Travail le week-end.

Sondages, télémarketing, téléassistance

• Enquêtes, tests de produits

Les grands instituts de sondage et d'études marketing (BVA, Arcom, Ifop, Ipsos, Kantar, OpinionWay...) emploient des personnes pour leurs enquêtes. Postulez directement en ligne sur leur site. Vous pouvez aussi participer à des tests de produits alimentaires, cosmétiques... ou répondre à des études en ligne. Ces activités occasionnelles sont rétribuées par une indemnité, des bons d'achat, des cartes-cadeaux, des produits gratuits...

testezpournous.fr

testerdesproduits.fr

devenirclientmystere.com

avenirfocus.com



Client mystère

Votre mission : incarner un faux client dans divers lieux (magasins, hôtels, restaurants, sites culturels...) pour évaluer la qualité du service. Fiabilité, sens de l'observation, autonomie et aisance relationnelle sont essentiels.

• Collectes de dons

Travailler pour des ONG (AIDES, Médecins du monde, Ligue contre le cancer...) consiste à aller à la rencontre des passants et leur proposer d'agir en devenant donateur régulier. Qualités requises : sensibilité aux causes humanitaires, environnementales ou de santé publique, sens du contact et force de persuasion.

causeaeffet.com

• Téléopérateur, télémarketing, téléconseil

De nombreuses possibilités de jobs existent dans les centres d'appels. Certains sont dédiés à la vente de produits et services (télémarketeur), d'autres à la relation d'assistance clients (téléconseiller) et, enfin, il y a des postes polyvalents (téléopérateur). Aisance orale, adaptabilité (logiciels, procédures), connaissance des produits et des services sont requis. En télémarketing, il faut des compétences en techniques de vente et être persuasif.

Centres d'appels, grandes entreprises de la banque, assurances, opérateurs téléphoniques, commerce en ligne, grande distribution, services publics (CAF, CPAM...), agences de marketing... De nombreux secteurs recrutent toute l'année, pour tous types de contrat.

Pensez à l'intérim, à France Travail et aux sites d'offres d'emploi pour trouver des offres.

recrutement.phone-regie.com

jobs.opteven.com

recrutement.iliad-free.fr/offres

Assistance, assurance : postulez directement sur les sites des mutuelles de santé.

ima.eu/fr

recrutement.europ-assistance.fr

careers.axapartners.com/fr/fr

mutuaide.fr

fidelia-assistance.fr

allianz-partners.com/fr

Tourisme, culture, événementiel

L'idéal pour trouver un job dans le tourisme : une formation en tourisme, la pratique d'une ou deux langues, une bonne connaissance de la région, le goût du contact...

- Agents d'accueil en office de tourisme. Postulez en début d'année en mairie s'ils ne sont ouverts que l'été.
- Guides touristiques. Étudiants en histoire de l'art ou passionnés de culture, contactez les offices de tourisme.
- Chargés d'accueil, de caisse ou de vestiaire dans les musées et châteaux.
- animateurs de club de plage (Bafa demandé).
- Plagistes : installation et rangement des transats et parasols.

bretagne-emploi-tourisme.com

monemploi tourisme.fr

adn-tourisme.fr

tourisme-espaces.com

fncp.fr

• Activités de loisirs

Les structures de loisirs (laser game, escape game, cinémas, karting, mini-golfs, bowlings, trampolines parks, patinoires, piscines...) recrutent pour des postes d'accueil, de caisse, de service, de vestiaire ou d'entretien.

Des contrats étudiants à temps partiel pour le week-end peuvent être proposés et des offres pour l'été sont également à pourvoir, notamment dans les villes touristiques. Contactez les directement.

En Bretagne, liste de contacts sur www.tourismebretagne.fr rubrique Destinations.

• Clubs de vacances

Ils offrent de nombreuses opportunités de jobs à chaque saison : réceptionniste, serveur, barman, plongeur, commis de cuisine, animateur, personnel d'entretien, en France et à l'étranger. Généralement, vous êtes nourri et logé (avec participation).

Pour postuler, il faut être majeur, pratiquer au moins une langue étrangère et être disponible pour toute la saison d'été ou d'hiver. Il existe de nombreux organismes (VVF Village, Villages Club du Soleil, Odesia Vacances, Azureva Vacances, Club Med, UCPA, Belambra...).

Rendez-vous sur leurs sites internet (rubrique Emploi ou Recrutement) pour connaître leurs offres. Vous trouverez également des offres sur :

www.francetravail.fr tapez tourisme
job-tourisme.fr

lesvillagesvacances.com

• Campings

Un secteur où les offres sont nombreuses et les jobs variés : accueil, entretien (espaces verts, piscine, sanitaires, mobil-homes), restauration-bar, animation, surveillance de baignade. Dynamisme et bonne forme physique requis ! Envoyez CV et lettre de motivation dès janvier pour l'été suivant.

Quelques offres de dernière minute sont toujours possibles.

ffcc.fr

campingfrance.com

campingdefrance.com

• Parcs de loisirs / Zoos / Aquariums

Ils offrent des jobs durant les mois d'été ou les petites vacances, dans l'accueil, la vente (billetterie, boutiques), la restauration et l'entretien.

Profil : être majeur, avoir une grande disponibilité (soirs et week-ends), de solides bases en anglais. Permis B souhaité. Faites le tour des parcs, zoos, aquariums et consultez les offres sur leur site ou déposez votre CV en ligne.

infoparks.com (annuaire des parcs dans 16 pays européens)

emplois.disneycareers.com

futuroscope.nous-recrutons.fr

recrutement.parcasterix.fr

Liste des parcs en Bretagne sur

www.tourismebretagne.fr rubrique

Préparer son séjour

• Festivals / Spectacles

Il est difficile de trouver un job dans les festivals qui font souvent appel à des bénévoles. Contactez les organisateurs. Quelques pistes : chargé de billetterie, poseur d'affiches et distributeur de flyers, assistant de régie...

leguidedesfestivals.com

cnmwork.fr

Les salles de spectacles labellisées Scènes nationales, les centres culturels et théâtres municipaux recrutent des étudiants sur des postes d'hôtes de salle, contrôleurs de billets, gardiennage...

Contactez les salles dès le début de l'année pour la saison suivante.

scenes-nationales.fr/carte

• Salons / Événementiel / Street marketing

Des agences spécialisées recrutent hôtes d'accueil ou animateurs de vente. Qualités requises : bonne présentation, aisance relationnelle, langues étrangères appréciées. Étudiants en tourisme ou en vente favorisés.

• Annuaire des salons :

unimev.fr / Travailler dans l'événement
events.parisinfo.com

• Quelques sites d'offres :

hotessejob.com

mateam.com

hospitality-penelope.fr

tendance-hotesses.com

charlestown.fr

marianne-international.fr/nos-offres

tacticmedia.com/recrutement

streetpub.fr

Opérateurs d'attractions

Auto-tamponneuses, grande roue, chaises volantes... Plus aucun manège n'a de secret pour Alexia. Accompagnée d'Ashraf, elle est chargée de la mise en marche et du pilotage du « Speed Rockets » au Jardin d'Acclimation.

▶ Voir la vidéo sur cidj.com



Transports

• Course-livraison

Les coursiers et les chauffeurs livreurs ne chôment pas ! Qu'il se fasse à vélo, triporteur, scooter, voiture, camionnette, le job est physique et les livraisons doivent être efficaces et rapides. Sens du contact, rigueur, dynamisme, ponctualité sont des compétences attendues. Vous pouvez être votre propre patron ou salarié d'une société de courses, d'une grande entreprise ou administration.

Vous devrez préparer, charger et réaliser les livraisons de colis, médicaments, documents, plats cuisinés... dans les plus brefs délais suivant un itinéraire défini. Ce job exige d'être titulaire du permis B ou A selon le type de véhicule utilisé et de veiller à l'entretien de celui qui vous est confié.

jobtransport.com
interimairesinfo.org
francetravail.fr

Certaines sociétés de location de voitures cherchent des jeunes pendant l'été pour récupérer leurs véhicules. Permis B de plus de 2 ans exigé. Annonces diffusées sur leurs sites.

Pour les plus sportifs et ceux qui n'ont pas le permis de conduire, des sociétés de coursiers à vélo, triporteurs, véhicules électriques sont présents dans de nombreuses villes.

lapetitereine.com
emploivelo.com



Un job « ubérisé »

Les services proposés via des plateformes (Uber, Deliveroo...) sont effectués par des indépendants souvent déclarés en micro-entreprise (cf. p.11). Ils sont rémunérés à la tâche et peu couverts en termes de protection sociale. Ils doivent donc avoir une mutuelle correcte. La souplesse gagnée sur l'organisation du temps de travail implique ainsi une certaine précarité.

• Sur un ferry ou un bateau

Hôtes de croisière, chargés du contrôle embarquement, billets... Postulez directement auprès des compagnies. Vous vivez près d'un fleuve ou d'un canal ? Envoyez votre candidature dès le mois de mars pour travailler en lien avec les croisières fluviales, les locations de bateaux sans permis.

• Dans un train

Accompagnateur ou assistant voyageur pour accompagner des enfants qui voyagent seuls. Les compagnies de transports sous-traitent généralement ce service à des sociétés privées :

cityone.fr/rejoignez-nous
juniorcie.sncf-connect.com / Recrutement

• Déménagement

Contactez les entreprises de déménagement dès mars-avril, sans oublier les agences d'intérim.

jobdemenagement.com

Infos sur le métier, les formations, le salaire auprès de la Chambre syndicale de déménagement.

csdemenagement.fr

• Manutention-logistique

De nombreux emplois sont disponibles dans les entreprises souvent situées dans les zones d'activité. Un véhicule est nécessaire car ces zones sont souvent situées en dehors des villes. Postulez auprès des agences d'intérim.

jobtransport.com

UN job À L'ÉTRANGER

Choisissez le pays en fonction de vos compétences linguistiques et des opportunités de jobs.

Préparez votre projet

Commencez vos démarches très tôt (de 3 à 6 mois avant le départ). Certaines formalités demandent un délai.

À savoir

- Les jobs d'été sont souvent des postes peu qualifiés et, en général, peu rémunérés.
- Les employeurs préfèrent recruter des personnes qui font toute la saison (3 mois).

- Certains pays ne proposent pas de salaire minimum.
- Il est nécessaire de prévoir un budget pour le logement.
- Pensez à la carte d'étudiant internationale (Isic) et à la carte jeunes européenne (EYCA) pour bénéficier de réductions.

isic.fr

eyca.org

esnecard.org

Comment chercher ?

- Faites le point sur vos expériences et compétences.
- Informez-vous sur les conditions de vie et de travail du pays d'accueil, la situation locale du marché de l'emploi.

ec.europa.eu/eures

diplomatie.gouv.fr

- Évaluez vos compétences en langues et adaptez votre CV aux habitudes du pays. Pour l'Europe, pensez au CV Europass :
europa.eu/europass/fr
- Rendez-vous dans le réseau Info Jeunes (p. 42). Vous y trouverez des informations sur la mobilité à l'étranger, des dossiers par pays.

Les structures Info Jeunes labellisées Eurodesk ont des référents et des ressources Eurodesk : brochure *Trouver un job à l'étranger*, guide *Destination Europe et un peu plus loin...*, Opportunity finder, Clics pays, exposition Partir comme volontaire...

- Réseau Eurodesk :



eurodesk.eu/france

cidj.com/eurodesk

Sites d'information

youth.europa.eu/home_fr

Portail européen de la jeunesse rubrique Travailler

www.enroutepourlemonde.org
rubrique Emploi/Job

Sites d'offres

Les sites d'emploi à l'étranger sont nombreux sur le web : Monster, Indeed, Stepstone... Consultez plutôt les offres des services emploi du pays choisi et :

eures.ec.europa.eu

À savoir : les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'un soutien financier (Targeted mobility scheme- TMS).

Infos sur francetravail.fr/international
europages.fr : annuaire d'entreprises et d'agences de travail temporaire en Europe.

Consultez les informations des expatriés :

expat.com/fr

francaisletranger.fr



Restez vigilant sur les offres et les conditions de travail !

Attention aux organismes proposant des services « clés en main » (job + logement), ils sont souvent très chers.

Formalités et démarches

• Jobs dans l'Union européenne

Carte d'identité ou passeport si vous êtes ressortissant européen.

• Jobs hors Union européenne

Passeport valide et visa de travail, plus ou moins facile à obtenir (prévoir un délai).

Depuis le Brexit, un visa est nécessaire pour travailler en Grande-Bretagne. Il est obligatoire d'avoir une offre d'emploi avant de partir.

gov.uk

Pour l'Argentine, l'Australie, le Brésil, le Canada, le Chili, la Colombie, la Corée du Sud, l'Équateur, Hong-Kong, le Japon, le Mexique, la Nouvelle-Zélande, le Pérou, Taïwan et l'Uruguay, le Visa Vacances Travail (Working Holiday Visa) simplifie les démarches.

pvtistes.net

Consultez le site de l'ambassade du pays qui vous intéresse.

diplomatie.gouv.fr / Conseils aux voyageurs / Infos pratiques / Préparer son départ

Santé

- Protection sociale : en fonction de votre statut et des pays. Caisse des Français de l'étranger : www.cfe.fr
- Carte européenne d'Assurance maladie (CEAM) : elle est gratuite et valable 2 ans. www.ameli.fr / Mes démarches
- Vaccinations : chaque pays possède sa réglementation. Se renseigner au moins 3 mois avant.

vaccination-info-service.fr



Un hébergement ?

- Échange de logements : switchome.org
- Auberges de jeunesse dans le monde : hihostels.com
- Mise en réseau avec des particuliers qui vous prêtent gratuitement leur canapé : couchsurfing.com
- Hôtels, auberges de jeunesse à prix raisonnables : hostelworld.com
- Guide mondial des campings : campingo.com

Quelques pistes

• Hôtellerie-restauration

Secteur où les jobs sont plus faciles à trouver, surtout sans expérience.

hotelcareer.com

caterer.com

• Travaux agricoles

Fruits et légumes en Australie, cueillette de pommes au Canada, récolte de fraises, salades et oignons au Danemark... Attention, travail physique !

seasonworkers.com

pickingjobs.com

helpx.net

wwof.net

Travail dans les fermes en échange du logement et de la nourriture.

• Tourisme et animation

Postes d'accompagnateur, hôtes, animateur, hygiène et sécurité... Un bon niveau dans la langue du pays, voire dans d'autres langues, peut être exigé.

leisurejobs.com

planetanim.fr

Postulez dans les organismes de séjours linguistiques :

unosel.org

looffice.org

Les parcs d'attractions en Europe recrutent : jetcamp.com

• Au pair

Une famille vous accueille en contrepartie d'une garde d'enfant et de tâches ménagères.

Durée : de 6 mois à 1 an (12 mois minimum aux États-Unis).

Âge requis : entre 18 et 27 ans. Vous êtes nourri, logé et recevez de l'argent de poche.

Faire appel à une association de placement au pair facilite le choix d'une famille et est plus fiable.

ufaap.org

iapa.org



Infos et contacts au départ de la Bretagne sur enroutepourlemonde.org rubrique Partir autrement



Chantiers de bénévoles

Pas de job ? Participer à un chantier de jeunes bénévoles peut être une alternative. Nourri et logé, vous participez à une vie communautaire en échange d'une mission. Une contribution financière est demandée et le voyage est à votre charge.

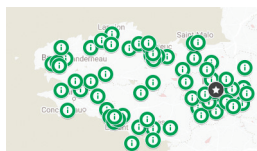
cotravaux.org

france-volontaires.org

concordia.fr

enroutepourlemonde.org rubrique Volontariat

LE Crij ET LE RÉSEAU info jeunes



Informez tous les jeunes sur tous les sujets
de leur vie quotidienne et les accompagner
dans l'exercice de leurs droits.

Retrouvez le réseau
Info Jeunes sur

www.infojeunes.bzh



@infojeunesbzh



INFO JEUNES BRETAGNE

02 99 31 1777

contact@crij.bzh

www.infojeunes.bzh

CÔTES D'ARMOR

Info Jeunes Binic-Etables-sur-Mer

Cap à Cité : 8 allée du Stade, Bâtiment

Cap loisirs Jacques Bebin

06 08 02 75 10

capacite.jeunesse@gmail.com

@capacite22

Info Jeunes Broons

Parc d'activités du Chalet

02 96 84 73 36

www.oiscl.fr/structure-informations-jeunesse

@oiscl

Info Jeunes Dinan

5bis rue Gambetta

06 98 11 25 80

www.dinan.fr/vivre-a-dinan/jeunes-et-etudiants

@infosjeunesdinan

Info Jeunes Guingamp Paimpol Agglomération

Guingamp : rue Hyacinthe Cheval

Paimpol : permanence à l'espace

France Services, 10 Rue Pierre

Feutren

06 38 61 09 71 ou 02 96 45 92 44

www.guingamp-paimpol-agglo.bzh/enfance-jeunesse/point-information-jeunesse-pij

@ij.guingamp-paimpol

Info Jeunes Kreiz Breizh

Rostrenen : espace service jeunesse,

47 rue René le Magorec

06 03 84 30 86

www.kreiz-breizh.fr/listes/enfance-et-jeunesse

@esj_du_kb

Info Jeunes Lamballe Terre & Mer Lamballe Armor

15 rue St-Martin

02 96 50 87 90 ou 06 79 98 73 57

www.lamballe-terre-mer.bzh

@sijlamballeterremer

Info Jeunes Lannion

2 rue Kérampont
06 77 82 47 23
www.lannion.bzh/vivante/enfance-jeunesse

 @jeunesselannion

Info Jeunes Lannion Trégor Communauté

Cavan : 6 esplanade Pierre Yvon Tremel
Plouaret : rue Louis Prigent
Ploumilliau : 23 rue des écoles
Tréguier-Pleudaniel : Kerantour
06 30 80 25 12 ou 06 76 99 51 17
www.lannion-tregor.com

 @romaricinfojeunesplouaret
@raoul_espacejeunesccavan
@pj_ploumilliau @killian_ijtre-
guierlezardrieux/

Info Jeunes Lanvallay

13 rue de Rennes
ej@lanvallay.fr - 06 16 57 85 51
www.lanvallay.fr/mon-quotidien/
enfance-et-jeunesse

Info Jeunes Leff Armor Communauté

Lanvollon : moulin de Blanchardeau
Châtaudren-Plouagat : antenne à la
salle du Kube
06 82 32 04 72 ou 06 37 27 31 21
mathieu.lebreton@leffarmor.fr
www.leffarmor.fr/listes/enfance-
jeunesse

Info Jeunes Loudéac Bretagne Centre

Loudéac : 16 rue Moncontour
06 17 36 68 90
www.bretagnecentre.bzh/vivre/
enfance-jeunesse

 @elodiesijloudeaccommunaute

Info Jeunes Plédran

Rue des Ecoles
07 84 30 89 99
pledbran.bzh/vivre-a-pledbran/
enfance-jeunesse-2/sij

 @AdrienPdnSijPlédran

Info Jeunes Plérin

Le Grain de Sel, 7 rue de la Croix
02 96 79 98 84 ou 06 38 64 49 38
www.ville-plerin.fr

 @legraindesel_sij_plerin

Info Jeunes Plestin-les-Grèves

Place d'Auvelais
02 96 54 11 10 ou 06 08 70 70 59
www.plestinlesgreves.bzh

 @jeunesseplestin

Info Jeunes Ploufragan

Esplanade de la Mairie
02 96 76 05 09
enfance.jeunesse@ploufragan.fr
www.ploufragan.fr/la-structure-info-
jeunes-15-25-ans

Info Jeunes Pordic

2 rue Odio Baschamps
02 96 79 71 16
www.pordic.fr
 @pordicsecteurjeunesse

Info Jeunes Saint-Brieuc

1 rue Sainte-Barbe
07 64 72 21 39
www.saint-brieuc.bzh/au-quotidien/
jeunesse

 @sijlacabane

Info Jeunes Tréguieux

Rue Marcel Rault
02 96 71 36 17 ou 06 77 16 76 46
animationjeunesse@ville-tregueux.fr
www.tregueux.org

Info Jeunes Yffiniac


11 rue des écoles
07 69 76 35 77
drolland@yffiniac.bzh
www.yffiniac.bzh

FINISTÈRE


Info Jeunes Brest

4 rue Auguste Morvan
02 98 43 01 08 - www.bij-brest.org
 @bijdebrest

Info Jeunes Douarnenez Communauté- Cap Sizun

Douarnenez : 18 rue Anatole France -
Maison Charles Tillon (1er étage)
02 98 92 47 00
www.douarnenez-communaute.fr/jeunesse/sij
 @sij.dzco.capsizun

Info Jeunes Haute Cornouaille

Châteauneuf-du-Faou : 6 rue de
Morlaix
06 86 48 76 07
www.haute-cornouaille.fr
 @infojeuneshc

Info Jeunes Landerneau

Place François Mitterrand, MPT-
Centre social
02 98 21 53 94
www.mptlanderneau.org
 @mptjeunesselanderneau

Info Jeunes Lesneven Côtes des Légendes

Lesneven : 4 place du Pont
06 45 85 85 50 - www.clcl.bzh
 @sij.clcl

Info Jeunes Le Relecq Kerhuon

1 rue de Kergaret
02 98 28 01 92
pjij@mairie-relecq-kerhuon.fr


Info Jeunes Monts d'Arrée Communauté

EPAL : SIJ itinérant "Ti Li@mm" à
Huelgoat, Brasparts...
06 66 24 91 51
montsdarree.infos-jeunesse@epal.asso.fr
 @alyneij_montsdarree

Info Jeunes Morlaix Communauté

Morlaix : MJC, 7 place du Dossen
02 98 88 09 94
www.mjcmorlaix.com
 @audreyinfojeunesmorlaix


Info Jeunes Pays Bigouden Sud

Pont-Labbé : 2bis rue Jean Jaurès
07 86 33 69 38
www.ccpbs.fr
 @SIJPaysBigouden


Info Jeunes Pays Glazik

Briec : centre social, place de Ruthin
06 45 26 11 51 - www.glazik.bzh
 @adrien.animjeunescspaysglazik

Info Jeunes Pleyben-Châteaulin- Porzay

Châteaulin : centre social Polyson-
nance - 5 rue Alba
06 40 05 45 42 - polysonnance.com
 @local_jeunes_chateaulin

Info Jeunes Plougastel-Loperhet

Plougastel-Daoulas : rue de la Fon-
taine Blanche
02 98 37 57 40
ville-plougastel.bzh
 @plougastelsij

Info Jeunes Poher Communauté

Carhaix-Plouguen : CLAJ, 23 rue des
Martyrs
02 98 93 18 77
www.clajpoher.fr
 @clajdupoher

Info Jeunes Quimperlé Communauté

Quimperlé : maison France services, 1
rue des Gorgennes
Scaër : centre social la Marelle
02 98 96 36 86
www.quimperle-communaute.bzh/vivre-ici/enfance-jeunesse/jeunesse
 @sijquimperleco

ILLE-ET-VILAINE

Info Jeunes Dinard

Le Spot, 2 rue de la Saudrais
02 56 27 85 45 ou 06 61 56 22 11
www.ville-dinard.fr
info.jeunes@ville-dinard.fr

Info Jeunes Bretagne Porte de Loire Communauté

Bain-de-Bretagne : Le Phare, 11 rue du
Chêne Vert
06 74 66 90 62
www.bretagneportedeloire.fr
@sij_bplc

Info Jeunes Bretagne Romantique

Combours : maison France services,
3 rue de la mairie
Tinténac : maison France services, 6
avenue du Guesclin
02 23 16 45 44 ou 06 33 23 61 99
bretagneromantique.fr
@celine_goulet_sij

Info Jeunes Brocéliande Communauté

Bréal-sous-Montfort : 2 rue de Bruz
Plélan-le-Grand : 5 rue des Korrigans,
salle Ozégane
07 72 66 25 34
www.cc-broceliande.bzh
@sij_broceliande

Info Jeunes Fougères Agglomération

Fougères : La Christallerie, 19 rue H.
Réhault
07 56 18 30 18 ou 02 30 27 01 60
ml-fougeres.com
@ijfougeres

Info Jeunes La Mézière

36 place de l'église
06 61 13 96 15
www.lameziere.com/les-services/
jeunesse
@sij_lameziere

Info Jeunes Liffré Cormier Communauté

Liffré : Le Carfour
06 64 56 87 01 - www.liffre-cormier.fr
@info_jeunes_lcc

Info Jeunes secteur Pipriac

36 rue de l'Avenir - 06 64 76 00 22
pij.pipriac@officeaffetvilaine.fr

Info Jeunes Rennes Métropole

Rennes : le 4bis Information Jeu-
nesse, 4bis cours des Alliés
02 99 31 47 48 - www.le4bis-ij.com
@le4bisrennes

Info Jeunes RocheauxFées Communauté

Janzé : médiathèque
Retiers : la Passerelle, 16 rue Louis Pasteur
02 99 43 64 87 ou 06 30 65 32 86
www.raf.com.bzh
@_rocheauxfees_jeunesse

Info Jeunes Saint-Jacques de la Lande

2 rue François Mitterrand
07 67 04 84 73 - sij@centredelalande.fr
@centre_de_la_lande

Info Jeunes Saint-Malo

Pôle jeunesse : rue Salvador Allende
02 21 81 20 59
sij@saint-malo.fr - www.saint-malo.fr

Info Jeunes Saint-Méen Montauban

Saint Méen-le-Grand : maison France
services, 22 rue de Gaël
07 86 21 92 77 ou 02 99 06 54 92
www.stmeen-montauban.fr
@jeunesse stmm


Info Jeunes Vallons de Haute Bretagne

Guichen : 26 rue du Commandant Charcot
Val d'Anast : 7 rue du Querpon
06 88 0115 59
sij@vallonsdehautebretagne.fr
www.vallons-de-haute-Bretagne-
communaute.fr

Info Jeunes Vern-sur-Seiche

Centre social : Chemin des Marais
07 50 59 16 48
www.centredesmarais.asso.fr
infojeunes@centredesmarais.asso.fr

Info Jeunes Vitré Communauté

Argentré-du-Plessis : 21 bis rue du
Général Leclerc
02 99 96 54 01
Châteaubourg : 9 rue Pasteur
02 99 00 91 15
La Guerche de Bretagne : 8 rue du
Cheval Blanc
02 99 96 01 02
Vitré : 14 rue Notre-Dame
02 23 55 16 21
www.vitrecommunaute.org
 @info_jeunes_vitrecommunaute

MORBIHAN

Info Jeunes Auray

18 rue de Penher
02 97 24 25 00 - www.auray.fr
 @espace_jeunesse_auray

Info Jeunes Guidel

Espace Avalon, place Louis le Montagner
02 97 65 34 05 - www.guidel.com
 @sijguidel

Info Jeunes Lanester

Le Stud!o, rue des Déportés
02 97 81 42 50 - www.lanester.bzh
 @studio_lanesterjeunesse

Info Jeunes Lorient

Esplanade du Moustoir, rue Sarah
Bernardt - 02 97 84 84 57
www.infojeunes-lorient.org
 @infojeuneslorient

Info Jeunes Ploemeur

18 rue de Kervam
02 97 86 41 03 ou 06 88 36 38 34
www.ploemeur.com
 @sijploemeur


Info Jeunes Pontivy

64 rue Marengo
07 86 81 00 18 - ville-pontivy.bzh
 @infojeunespontivy

Info Jeunes Questembert Communauté

Questembert : 18 rue Jean Grimaud
07 78 41 27 96
www.questembert-communaute.fr
 @sijquestembertcommunaute

Info Jeunes Quéven

Pôle jeunesse, 5 rue de la Gare
02 56 37 30 34 ou 07 84 11 62 95
www.queven.com/vivre-a-queven/
enfance-education-jeunesse
 @pole_jeunesse_de_queven

Info Jeunes Quiberon

30 rue Saint Clément
07 86 46 14 17
www.ville-quiberon.fr
 @animationjeunessequiberon

Info Jeunes Vannes

22 avenue Victor Hugo
02 99 01 61 00
bij@mairie-vannes.fr
www.bij-vannes.fr

Le guide Trouver un job - Édition 2026 est une publication du réseau Info Jeunes

Coordination : Florence Devenne (CIDJ)

Comité de rédaction : Vanessa Boesch (Info Jeunes Auvergne-Rhône-Alpes), Corinne Esquirol (Info Jeunes Nouvelle-Aquitaine), Marion Franceschi (CIDJ), Fabienne Masse (Info Jeunes Pays de la Loire), Valérie Montembault (CIDJ)

eurodesk

Secrétariat de rédaction : Yasmine Agina (CIDJ)

Maquette et fabrication : Aneta Maziejewska (CIDJ)

Crédit photo de couverture : Wavebreakmedia/Istcok



Trouvez les coordonnées
du centre Info Jeunes le
plus proche de chez vous



Info Jeunes Bretagne

8 place du Colombier - 35000 Rennes
02 99 31 17 77 • infojeunes.bzh

Directeur de publication : Olivier PREAULT
Information-Documentation : Adeline CHE-
VALIER - Baptiste BRUGEILLE - Romane
DUFOUIL - Solen ROUSSEL
Régie publicitaire : Pygma
Imprimeur : Imprimerie IRS



#MonJobAvecInfoJeunes

Conformément à une jurisprudence constante, les erreurs ou omissions involontaires qui auraient pu subsister dans ce guide malgré les soins et les contrôles de l'équipe de rédaction ne sauraient engager la responsabilité de l'éditeur. La reproduction partielle ou totale des renseignements contenus dans cette édition est formellement interdite sans l'autorisation expresse de l'éditeur.

© CIDJ / Réseau Info Jeunes 2026

Dépôt légal février 2026, supplément au n°322 – ISSN 21242-2606





**POUR VOUS,
AVEC VOUS,
PARTOUT.**

Dinard / Saint-Malo

**Tu cherches
un logement
pour ton job
d'été ?**

**Profite des internats mis à disposition
par la Région et ses partenaires !**

Infos et réservations

**bretagne.bzh/accueil-saisonniers | 02 99 56 60 95
logement@umih35emeraude.fr**

